

2026년 제2회 경영혁신팀 기간제근로자 채용공고

공단 홍보 및 일반행정 등 주요직무에 대하여 업무연속성 확보를 위하여 아래와 같이 육아휴직 대체 기간제근로자 채용계획을 공고합니다.

2026년 9월 4일

인천광역시연수구시설안전관리공단 이사장

1 채용 분야

구 분	인 원	예 정 직 무 내 용
기간제근로자 (육아휴직 대체)	1명	홍보(유튜브, SNS 관리 등), 일반행정 등

2 근로 조건

구 분	내 용
근무기간	- 2026. 10. 1.(목) ~ 12. 31.(목) ※ 육아휴직 근로자 복귀 등 공단 사정에 따라 근로기간이 단축 또는 연장될 수 있음.
근무시간	- 근무요일: 매주 월요일 ~ 금요일 / 주5일 - 근무시간: 1일 8시간 근무(09:00 ~ 18:00) - 휴게시간: 1일 1시간(12:00 ~ 13:00)
근무장소	- 공단 본부 경영혁신팀 (인천광역시 연수구 연구단지로 14 연수구 제2청사) * 2026. 11. 본사 이전 예정(연수구청 별관)
보 수	- 2026년 연수구 생활임금 적용(월 2,470,380원 수준)
기 타	- 4대 보험 가입 - 업무상황에 따라 주말, 공휴일 근무 가능 - 고용기간 내 공단 사정에 따라 분야 변동될 수 있음

가. 공통 응시자격

- 공고일 기준 만 18세 이상인 자
- 공고일 현재부터 면접시험일까지 계속하여 주민등록상 인천광역시 주소자로 동 기간 중 주민등록 말소 사실이 없어야 함
- 성별 및 학력 제한 없음
- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자
- 업무개시 예정일부터 즉시 근무가 가능한 자

나. 면접 가점대상

구분	대상자	제출서류	가점
취업지원대상자 (국가유공자 등)	「인사규정 시행내규」 및 「국가유공자법」	관련서류	만점의 5% 또는 10%
장애인	『장애인고용촉진법』에 해당하는 자 본인	장애인등록증 사본	만점의 3%
청년 (만 34세 이하)	『청년고용촉진특별법』에 해당하는 자 본인	면접등록 서류 같음	
북한이탈주민	『북한이탈주민의 보호 및 정착에 관한 법률』에 해당하는 자 본인	북한이탈주민 등록확인서	
다문화가정	『다문화가족 지원법』 제2조에 해당하는 자 혹은 그 자녀	외국인등록증 또는 여권사본, 귀화증빙서류	

※ 가점 대상이 2개 이상 중복되는 경우는 유리한 것 하나만 적용

※ 서류접수 시 제출한 것에 한하며, 증빙서류가 미비할 경우 미반영

다. 응시 결격사유(적용기준일: 면접시험일)

- 공단『인사규정』 제9조의 결격사유에 해당하는 사람은 응시불가

※ 다음 중 어느 하나에 해당하는 사람은 근로자로 채용하지 않으며, 채용된 후라도 해고한다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람

6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
 - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
 - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
 - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
 - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
9. 「지방공기업법」 제58조제4항 또는 제5항 등에 따라 해임된 후 3년이 지나지 아니한 사람
10. 「지방공기업법」을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 지나지 아니한 사람
11. 비위채용으로 합격이 취소되고 5년이 지나지 아니한 사람
12. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자등의 취업제한 적용을 받는 사람
13. 경력, 자격 등 입사의 주요사항에 결격이 있는 사람

4

채 용 절 차

가. 서류심사

- 접수기간: 2026. 9. 8.(화) ~ 9. 14.(월) / 5일간
- 접수방법: 응시접수 기간 내 제출서류를 작성하여 이메일 접수
※ 우편, FAX, 방문접수 불가
- 접 수 처: 이메일 접수(ssh@ysfsmc.or.kr)
- 제출서류

- ① 응시원서 1부 - “붙임” 응시자 제출서류 참고
- ② 자기소개서 1부 - “붙임” 응시자 제출서류 참고
- ③ 주민등록등본(공고일 이후 발행분) 1부 - 주민번호 뒷자리가 보이지 않게 마스킹 처리
- ④ 가점 대상자 증빙 서류 1부 - 해당자
- ⑤ 개인정보 수집·이용 동의서 1부 - “붙임” 응시자 제출서류 참고

- 선발기준: 결격사유(연령, 거주지) 가/부 결정

나. 면접전형

- 일시 및 장소: 별도 공고 ※ 개인별 면접 시간은 개별통보 예정
- 대상: 서류전형 합격자(본인확인용 신분증 지참 필수)
- 면접내용

① 해당업무의 이해도(20점), ② 전문지식과 그 적용능력(20점), ③ 의사표현의 정확성과 논리성(20점), ④ 예의, 품행, 성실성, 도덕성(20점), ⑤ 기타 발전가능성(20점)

다. 합격자 결정

- 합격자 결정방식: 면접위원별 5개 평정요소(각20점)에 대한 합산 평균 점수 100점 만점평가
- 동점자 우선순위: 면접시험 결과 고득점자 순으로 합격자를 결정하되, 동점자가 발생할 경우 다음 기준을 차례로 적용하여 합격자 결정
 - ① 취업지원대상자
 - ② 채용예정부서에 근무하고 있는 사람
 - ③ 공단에 6개월 이상의 근무경력이 있거나, 채용 예정 직위에 관련된 특별한 자격이 있는 사람
 - ④ 주민등록상 연수구에 장기 거주한 사람(과거 거주 포함)
- 예비 합격자 제도운영: 최종합격자가 합격취소, 계약기간 중 퇴직하여 결원이 발생한 경우 차순위자를 추가합격자로 할 수 있음(평정순위에 따라 예비합격자 선정) ※ 유효기간: 최종합격자 발표일로부터 6개월

라. 신원조사(결격사유) 및 채용신체검사 확인: 신원 및 채용신체검사 결과에 이상 없는 경우에 한하여 근로계약서 체결

5

채 용 일 정

채용절차	세부일정	비고
채용공고	2026. 9. 4.(금) ~ 9. 14.(월) / 10일간	공단 홈페이지 등
응시원서 접수	2026. 9. 8.(화) ~ 9. 14.(월) / 5일간	이메일 접수
서류심사 합격자발표	2026. 9. 16.(수)	공단 홈페이지
면접전형	2026. 9. 21.(월)	추후공지
최종 합격자발표	2026. 9. 22.(화)	공단 홈페이지
최종합격자 서류 등록	2026. 9. 23.(수)	연수구청 제2청사

※ 전형일정은 공단사정에 따라 변경될 수 있습니다.

- 가. 접수된 응시원서 등은 접수기간 종료 후에는 일체 변경·추가·보완 등이 불가합니다.
- 나. 응시원서 등에 허위 기재 또는 기재 착오, 구비서류 미비나 미제출, 응시원서 접수여부 미확인, 자격 미비자의 응시, 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
 - ※ 각종 구비서류는 반드시 해당기간 내에 제출하여야 합니다.
- 다. 응시자는 본인확인을 위해 면접시험 시 반드시 신분증을 소지하여야 합니다.
 - ※ 공무원증, 학생증, 자격수첩, 주민등록번호가 없는 신용카드용으로 발급된 장애인등록증(복지카드) 등은 신분증으로 인정하지 않으며 신분증 미지참으로 인한 불이익은 응시자의 책임입니다.
- 라. 보수 및 복무는 위 기재된 자격조건에 의거하여 처우합니다.
- 마. 원본으로 제출한 채용서류는 채용 여부가 확정된 이후 90일 이내에 지원자(채용 확정자 제외)가 제출된 서류의 반환을 청구할 경우에 본인임을 확인한 후, 반환청구를 한 날부터 14일 이내에 반환해 드립니다.
- 바. 고용한 후라도 결격사유가 발견될 경우 고용이 해지될 수 있습니다.
- 사. 상습적인 결근, 지각, 조퇴 및 음주, 근무지 이탈 또는 감독자(담당직원)의 지시에 불응하는 등 근무태도가 불성실할 경우 고용을 해지할 수 있습니다.
- 아. 채용에 있어서 어떠한 청탁도 받지 아니하며 청탁사실이 발견될 경우 응시자격이 박탈됩니다.
- 자. 기타 문의사항은 인천광역시 연수구 시설안전관리공단 경영혁신팀 담당자 (032-830-8094)에게 연락하시기 바랍니다.

붙임 응시자 제출서류 3부. 끝.