

2026년 제1회 직무중심 직원채용 재공고

고품격 시설관리를 통해 구민이 행복한 연수구를 만들고자 혁신과 소통으로 고객 감동을 실현해 나가는 우리 공단에서, 조직의 성장동력을 강화하고 최고의 성과를 함께 만들어 갈 인재를 아래와 같이 모집하오니 많은 분들의 참여를 바랍니다.

인 재 상

· 창조인재 · 전문인재 · 책임인재 · 윤리인재

2026년 3월 30일

인천광역시 연수구시설안전관리공단 인사위원회 위원장

1 분야 및 선발예정인원

직 렬	직 급	인 원	예정 직무내용	비 고
계		1명	※ 상세사항 [붙임1] 직무기술서 참조	
시설관리직	기술원 (청사관리)		관내 시설물 관리(청사 시설물 등)	신입 (제한경쟁)

2 자 격 요 건

□ 공통사항[채용공고일 기준]

- (제한경쟁) 거주지 제한 없음
 - 성별·학력 제한 없음, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자
 - 수습임용예정일 기준 정년 미만인자 ※ 시설관리직 만 60세
 - 최종합격예정자 발표 후 수습임용예정일부터 즉시 근무가 가능한 자
- 응시 결격사유(적용기준일: 면접시험일)
 - 공단 「인사규정」 제9조의 결격사유에 해당하는 사람은 응시불가

□ 자격기준(적용기준일: 원서접수 마감일)

직 렬	직 급	인 원	예정 직무내용 및 자격기준
소 계		1명	※ 보훈 제한경쟁 채용 실시
시설 관리직 (제한경쟁)	기술원 (청사관리)	1명	(직무내용) 관내 청사관리 등 (자격기준) <u>보훈대상자</u> , 국가기술자격법에 따른 <u>전기 분야 기능사 이상</u> 자격증 소지자, <u>교대근무(주·야간 / 주말근무)</u> 가능자

③ 보수 및 근무조건

- **[급여수준]** 우리 공단 「보수규정」, 「복리후생규정」에 따름
※ 연수구시설안전관리공단 홈페이지(정보공개-경영공시-정관 및 제규정)
- **[근무시간]** 주 40시간 근무(근무요일 및 시간은 근무지에 따라 상이함)
- **[근무장소]** 관내 시설물 관리
- **[근무시작일]** 최종합격예정자는 임용등록과 신체검사, 신원조회 등 절차를 거쳐 수습근무 예정(공단 사정에 따라 변경 가능)

④ 전 형 일 정

채 용 절 차	세 부 일 정
응시원서 접수(채용홈페이지 접수)	2026. 3. 31.(화) ~ 4. 9.(목)
서류심사 합격자 발표 및 필기시험 시행 공고	2026. 4. 10.(금)
필기시험	2026. 4. 11.(토) (예정)
필기시험 합격자 발표 및 면접시험 시행 공고	2026. 4. 13.(월) (예정)
면접시험	2026. 4. 16.(목) (예정)
최종 합격예정자 발표	2026. 4. 17.(금) (예정)

※ 공단 사정에 따라 일정은 수시로 변경될 수 있음.

※ 공고 및 발표는 공단 홈페이지 채용공고와 클린아이 홈페이지에 게재

⑤ 시 험 방 법

(블라인드 기반 채용)

- **[1차 시험] 서류전형** (형식요건 심사)
 - 당해 직무수행에 관련되는 응시자의 자격·경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 서면으로 심사하여 공고된 자격 기준에 적합할 경우 합격
 - 부적격자 및 불성실 작성자 등 제외한 전원 합격 처리
- **[2차 시험] 필기전형**
 - 공개경쟁: 인성검사 및 직업기초능력검사(5개 영역)
 <직업기초영역> 의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 직업윤리, 기술능력
 ※ 인성검사는 직무수행태도와 조직적합도 등 측정 및 필기 시험일에 별도 실시하고, 그 결과는 면접시험의 참고자료로 활용함

○ 합격자 결정방식

- 필기시험 성적이 전과목 총점의 60% 이상을 득점한 자 중에서 가산점을 합산한 총점순위에 따라 고득점자 순으로 결정
- 다만, 취업지원대상자의 경우 과목별 만점의 40% 이상 득점자에 한해 가산점을 합산한 총점으로 순위 결정

· 선발예정인원 대비 **3배수 범위 안에서** 합격자 결정

- 선발예정인원을 초과하여 동점자 발생 시 모두 합격자 처리

○ 필기시험 가산제도(원서접수 마감일 이전에 취득된 것에 한함)

대 상 자	가산 내용	관련근거
취업지원대상자 (국가유공자 등)	필기시험의 과목별 만점의 10% 혹은 5%	「인사규정 시행내규」 「국가유공자법」
자격증 소지자(행정직)	필기시험의 과목별 만점의 5% (변호사, 변리사, 공인회계사, 관세사, 법무사, 세무사, 감정평가사, 노무사)	「인사규정 시행내규」
자격증소지자 (일반직)	필기시험의 과목별 만점의 1% (정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용기술사, 정보처리기사, 전자계산기조직응용기사, 정보보안기사, 사무자동화산업기사, 정보처리산업기사, 전자계산기제어산업기사, 정보보안산업기사, 컴활 1급)	
	필기시험의 과목별 만점의 0.5% (정보기기운용기능사, 정보처리기능사, 워드프로세서 1급, 컴활 2급)	
우리공단 체험형 인턴 우수수료자	필기시험의 과목별 만점의 1%	「지방공기업 청년 체험형 인턴 운영지침」

[참고] 필기시험 가점 적용 유의사항

1. 취업대상자의 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 그 채용시험의 직렬별 선발 예정인원의 30퍼센트를 초과할 수 없다. 이 경우 가점에 의한 선발인원을 산정하는 경우 소수점 이하는 버린다.
2. 가산대상자격증이 2개 이상 중복되는 경우는 유리한 것 하나만을 적용한다.
3. 폐지된 자격증으로서 국가기술자격법령 등에 의하여 그 자격이 계속 인정되는 자격증은 가산대상 자격증으로 인정한다.
4. 필기시험을 실시하지 아니하는 때에는 이에 갈음하여 실시하는 서류전형시험의 득점에 이를 가산한다.
5. 해당 자격증을 응시자격요건으로 하는 경우에는 가산하지 않는다.

□ [3차 시험] 면접전형

- 필기전형 합격자를 대상으로 블라인드 면접시험 실시
 - 직원으로서의 정신자세, 전문지식과 응용능력, 의사발표의 정확성과 논리성, 예의·품행 및 성실성, 창의력, 의지력 기타 발전가능성
- 합격자 결정방식: 우대사항 반영한 고순위자 순으로 결정

· 선발예정인원 대비 **1배수 범위 안에서** 합격자를 결정

- 면접시험 우대제도 ([면접서류 방문 등록 시 제출한 것에 한함](#))

구 분	대 상 자	제출서류
장애인	「장애인고용촉진법」에 해당하는 자 본인	장애인등록증 사본
청년(만 34세 이하)	「청년고용촉진특별법」에 해당하는 자 본인	면접 등록서류로 같음
북한이탈주민	「북한이탈주민의 보호 및 정착에 관한 법률」에 해당하는 자 본인	북한이탈주민 등록확인서
다문화가정	「다문화가족 지원법」 제2조에 해당하는 자 혹은 그 자녀	외국인등록증, 또는 여권사본, 귀화증빙서류 등

6 응시원서 접수

“블라인드 채용” 시행에 따라 합격자 결정과 관련된 각종 증빙서류는 면접서류 등록일(필기시험 합격자만 해당)에 제출합니다.

따라서 입사지원서에는 반드시 증빙 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 증빙서류를 제출하지 않거나 기재내용이 사실과 다를 경우 혹은 응시원서에 가점내역을 제출서류보다 높게 기재한 경우 시험 합격이 취소되므로 지원에 유의하시기 바랍니다.

- [접수기간] 2026. 3. 31.(화) 09:00 ~ 4. 9.(목) 18:00
- [접 수 처] 연수구시설안전관리공단 채용홈페이지
(<https://yeonsu.hubst.co.kr>)
- [접수방법] 채용홈페이지에서 온라인 접수만 가능(우편 및 방문접수 불가)
- [유의사항]
 - 접수기간 중 채용홈페이지에서 지원양식에 맞춰 작성
 - 임신부 및 장애인 응시자는 응시원서 접수 시 본인의 편의(장애)유형에 맞는 편의지원을 신청할 수 있으며, 지정기한 내에 관련 증빙서류를 제출
[붙임2] <편의지원안내문>
 - 응시원서에 연락이 가능한 전화번호 및 휴대전화번호를 반드시 기재

7 제 출 서 류

(공고일 이후 발행분으로 제출)

제출시기	제 출 서 류
응시원서 접수 시 (모든 응시자)	※ 채용홈페이지에서 작성(온라인 접수만 가능) ○ 입사지원서 및 자기소개서 1부. ○ 개인정보제공동의서 1부. ○ 해당분야 필수 자격요건 서류(자격증 등) 1부.
면접서류 등록 시 (필기시험 합격자)	※ 면접시험 당일 지참 ※ 제출서류는 스테플러가 아닌 <u>클립으로 고정하여 제출</u> ○ 주민등록초본(전입일/변동일 포함, 남자의 경우 병역사항 포함) 1부. ○ 해당분야 필수 자격증 사본(<u>대조를 위해 원본지참 필수</u>) 1부. ○ 필기전형 및 면접전형 가산 및 우대 증빙자료(<u>해당자에 한함</u>) 각 1부. ○ 개인정보제공동의서(소정양식 별도제공) 1부. ※ 증빙서류 제출 시 주민등록번호가 기재된 경우, 주민등록번호 뒷자리가 보이 지 않게 마스킹(덧칠) 처리한 후 제출

8 응시자 유의사항

□ 블라인드 채용 유의사항

- 본 채용은 블라인드 채용으로서 서류심사 및 면접전형 등 채용과정에서 자격기준을 제외한 응시자의 학력, 출신지, 가족관계, 신체조건 등을 요구하지 않으며, 응시자는 자기소개서 등에 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 아니됩니다.
- 입사지원서에는 반드시 증빙 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 증명서류가 첨부되지 않은 입사지원서 상의 내용은 인정하지 않습니다.

□ 접수 관련 유의사항

- 응시희망자는 자격요건 등에 적합한지를 신중히 검토한 후 응시하시기 바랍니다.
- 접수된 응시원서 등은 접수기간 종료 후에는 일체 변경·추가·보완 등이 불가합니다.
- 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미비나 미제출, 응시원서 접수여부 미확인, 자격 미비자의 응시, 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
 ※ 각종 구비서류는 반드시 해당기간 내에 제출하여야 합니다.

□ 합격자결정 관련 유의사항

- 모집단위 별 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 최종합격예정자로 결정되어도 채용신체검사, 결격사유 조회 및 신원조사 후 최종 결정하며, 임용된 이후에도 결격사유가 발견되면 임용이 취소됩니다.
- 제출서류에 기재된 내용이 허위로 판명된 경우에는 채용을 취소하며, 최종 합격 또는 임용된 이후에도 경력, 자격(증) 등의 허위 사실이 있을 시 합격 및 임용을 취소하고 관계 법령에 따라 처리합니다.
- 채용서류는 채용 여부가 확정된 이후 90일 이내에 지원자(채용 확정자 제외)가 제출된 서류의 반환을 청구할 경우에는 본인임을 확인한 후 반환해 드립니다.
- 최종합격예정자는 「연수구시설안전관리공단 인사규정」에 따라 수습기간(3개월) 후 평가를 통해 정규직원으로 임용되며, 수습기간 중 근무성적이 불량한 자 등은 임용하지 않습니다.
- 최종합격예정자의 채용포기, 합격취소, 채용결격사유 확인, 퇴직 등으로 결원 발생 시 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 면접시험 불합격기준에 해당하지 않은 사람 중에서 성적이 높은 순으로 추가합격자를 결정할 수 있습니다.

□ 이의신청 절차 운영안내

- 신청대상: 채용시험 부정행위 등 이의가 있는 응시자
- 신청방법: [붙임3] <채용 이의신청서> 작성 및 자필서명 후 스캔본 메일 제출
※ 메일주소: ssh1207@ysfsmc.or.kr
- 신청기간: 최종합격예정자 발표일로부터 2일간
- 처리기간: 신청일로부터 14일 이내 통보(예정)
- 아래와 같은 예외사유에 해당하는 경우 답변하지 않음
 - 금번 채용과 무관하거나 이의제기와 관련 없는 채용 제도 및 절차에 관한 사항
 - 응시자, 심사위원 등의 개인정보에 대한 문의나 타 법령에 저촉되는 사항
 - 평가기준, 전형결과와 관련된 단순질의 및 시험결과 개별 피드백 요청
 - 기타 개인정보보호 및 공정채용을 위배하는 사항

□ 기타 유의사항

- 전형일정 등은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 전형별 결과 및 향후 일정 안내 등은 개별통지 없이 채용홈페이지 및 공단 홈페이지(채용공고)를 통해 안내할 예정이오니 이 점 착오 없으시길 바랍니다.
- 시험 종료 후에도 시험문제는 공개하지 않습니다.

- 채용에 있어서 어떠한 청탁도 받지 아니하며 청탁사실이 발견될 경우 응시 자격이 박탈됩니다.
- 기타 문의사항은 연수구시설안전관리공단 경영지원팀(☎830-8014)으로 문의하시기 바랍니다. 끝.