

인천광역시 연수구 시설안전관리공단 2019년 제3회 공개 및 경력경쟁채용 공고

연수구 시설안전관리공단에서 근무할 유능한 인재를 다음과 같이 공개 채용합니다.

2019년 9월 16일

인천광역시 연수구 시설안전관리공단 인사위원회 위원장

1 분야 및 선발예정인원

직렬	직급		인원	예정 직무내용	구분
계			7명		
행정직	6급	행정	1명	송도체육센터 예산/회계, 사업관리	경력경쟁
기술직	5급	전기/기계	1명	송도체육센터 시설물관리 및 유지보수	
	7급	전기	1명	함박마을문화복지센터 등 시설물관리 및 유지보수	
		기계	2명	송도체육센터 및 오수중계펌프장 유지보수	
시설관리직			2명	공영주차장 주차관리원, 청사 환경관리원	공개경쟁

2 자격 요건

가. 공통사항

- 연령제한 : 만 18세 이상 (2001. 9. 16.이전 출생자로 정년에 해당되지 않는 사람)
- 지역제한
 - 공개경쟁 : 공고일 전일부터 최종시험일(면접시험일)까지 계속하여 인천광역시에 주민등록상 주소지를 갖고 있는 사람
 - ※ 동 기간 중 주민등록의 말소 및 거주불명으로 등록된 사실이 없어야 함
 - 경력경쟁 : 제한없음
- 성별·학력 : 제한 없음 (단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 사람)
- 응시 결격사유 (적용기준일: 면접시험일)
 - 공단 「인사규정」 제9조의 결격사유에 해당하는 사람은 응시불가

- 대한민국 국민이 아닌 사람
- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후

- 5년이 지나지 아니한 사람
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
 - 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
 - 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
 - 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
 - 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
 - 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년, 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
 - 「지방공기업법」 제58조제4항 또는 제5항 등에 따라 해임된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 「지방공기업법」을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 지나지 아니한 사람
 - 비위채용으로 합격이 취소되고 5년이 지나지 아니한 사람
 - 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자등의 취업제한 적용을 받는 사람
 - 경력, 자격 등 입사의 주요사항에 결격이 있는 사람

나. 자격기준 (적용기준일: 원서접수 마감일)

○ 다음 자격요건 중 어느 하나 이상을 갖춘 사람

직렬	직급	인원	예정 직무내용 및 자격기준	
합계		7명		
공개경쟁 소계		2명		
시설관리직	환경관리원	1명	(직무내용) 연수구 관내 청사 환경관리 (자격요건) 자격에 제한을 두지 않음	
	주차관리원	1명	(직무내용) 공영주차장 환경 및 시설 정비, 요금징수 (자격요건) 자격에 제한을 두지 않음	
경력경쟁 소계		5명		
행정	6급	1명	1. 지방 및 국가공무원 행정8급 이상 또는 행정9급으로 2년 이상 근무한 경력이 있는 사람 2. 지방공기업 및 공공기관에서 6급 이상 또는 7급으로 2년 이상 근무한 경력이 있는 사람 3. 2년 이상 채용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 ※ (3호 직무분야) 예산/회계업무, 체육센터 사업관리 등 임용예정 직무관련업무	
기술	5급	전기/기계	1명	국가기술자격법에 따른 전기 또는 기계관련 자격증(기사 이상)을 소지한 사람 중 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람 1. 지방 및 국가공무원 전기(기계)7급 이상 또는 전기(기계)8급으로 3년 이상 근무한 경력이 있는 사람 2. 지방공기업 및 공공기관에서 5급 이상 또는 6급으로 3년 이상 근무한 경력이 있는 사람 3. 3년 이상 채용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 ※ (3호 직무분야) 전기/기계시설물 인수, 유지 관리 등 임용예정 직무관련업무 ※ 우대사항 : 공공기관 소방안전관리자/건축물관리자/사용시설안전관리자 경력 우대
	7급	전기	1명	국가기술자격법에 따른 전기 관련 자격증(산업기사 이상)을 소지한 사람 중 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람 1. 지방 및 국가공무원 9급으로 1년 이상 근무한 경력이 있는 사람 2. 지방공기업 및 공공기관에서 7급으로 1년 이상 근무한 경력이 있는 사람 3. 국가기술자격법에 따른 전기 관련 자격증(기사 이상) 소지자로 관련분야에서 1년 이상 근무한 경력 이 있는 사람 4. 국가기술자격법에 따른 전기 관련 자격증(산업기사 이상) 소지자로 관련분야

			에서 3년 이상 근무한 경력이 있는 사람 ※ (3/4호 관련분야) 전기사설물 인수, 유지 관리 등 임용예정 직무관련업무 ※ 우대사항 : 공공기관 소방안전관리자/전기안전관리자 선임 가능자 우대
	기계	2명	국가기술자격법에 따른 기계 관련 자격증(산업기사 이상)을 소지한 사람 중 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람 1. 지방 및 국가공무원 기계9급으로 1년 이상 근무한 경력이 있는 사람 2. 지방공기업 및 공공기관에서 기계7급으로 1년 이상 근무한 경력이 있는 사람 3. 국가기술자격법에 따른 기계 관련 자격증(기사 이상) 소지자로 관련분야에서 1년 이상 근무한 경력이 있는 사람 4. 국가기술자격법에 따른 기계 관련 자격증(산업기사 이상) 소지자로 관련분야에서 3년 이상 근무한 경력이 있는 사람 ※ (3/4호 관련분야) 오수중계펌프장, 기계시설물 인수, 유지 관리 등 임용예정 직무 관련업무

- ※ 1. "지방 및 국가공무원"라 함은 「지방공무원법」 제2조 및 「국가공무원법」 제2조에 규정된 공무원을 말함(단, 시간선택제공무원은 제외).
2. "지방공기업"이라 함은 「지방공기업법」에 의한 지방공사·공단을 말하며, "공공기관"이라 함은 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 의한 공공기관을 말함.
3. 상위 채용직급에 규정된 기준을 충족한 사람은 하위 채용직급의 자격기준을 충족한 것으로 봄

③ 시험 방법

(블라인드 기반 채용)

가. <1차 시험> : 서류전형 (형식요건 심사)

- 당해 직무수행에 관련되는 응시자의 자격·경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 서면으로 심사하여 공고된 자격 기준에 적합할 경우 합격

나. <2차 시험> : 필기전형

- 일반직 경력경쟁: 인·적성검사
- 시설관리직 공개경쟁: 인성검사 및 직업기초능력검사(5개 영역)
 <직업기초영역> 의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 직업윤리, 기술능력
- 시험과목

구분	직렬		시험 과 목		문항
			공통과목	직무수행능력평가(전공과목)	
행정직	6급	행정	없음(인·적성검사만 실시)		
기술직	5급	전기/기계			
	7급	전기			
	7급	기계			
시설관리직			직업기초능력 검사(40문항)	없음(인성검사 별도실시)	40문항 /60분

※ 인·적성검사는 직무수행태도와 조직적합도 등을 측정하며, 필기 시험일에 별도 실시하고, 그 결과는 면접시험의 참고자료로 활용함

※ 직업기초능력평가 배점기준은 2.5점이며, 4지 택1형임

○ 합격자 결정방식

- 경력경쟁 필기탈락 없음(인·적성검사만 실시)
- 공개경쟁 필기시험 성적의 60%이상 득점자 중에서 가산점을 합산한 총점 순위에 따라 고득점자 순으로 결정

· 선발예정인원의 **3배수 범위 안에서** 합격자를 결정

- 선발예정인원을 초과하여 동점자 발생 시 모두 합격자 처리

다. <3차 시험> : 면접전형

○ 블라인드 면접시험 실시

○ 평정요소

- 직원으로서의 정신자세, 전문지식과 응용능력, 의사발표의 정확성과 논리성, 예의·품행 및 성실성, 창의력, 의지력 기타 발전가능성

※ 최종합격자에 한하여 신체검사 및 임용 결격사유 해당여부를 조회하며, 「공무원 채용신체검사규정」 제4조의 불합격 판정기준에 해당하거나 임용 결격사유 확인 시 임용되지 않음

※ 적격자가 없을 경우, 선발하지 않을 수 있음

4 시 험 일 정

채 용 절 차	세 부 일 정
응시원서 접수	2019. 9. 23.(월) 09:00 ~ 9. 27.(금) 18:00
서류심사 합격자 발표 및 필기시험 시행 공고	2019. 10. 2.(수)
필기시험	2019. 10. 5.(토) (오전)
필기시험 합격자 발표 및 면접시험 시행 공고	2019. 10. 10.(목)
면접서류 등록	2019. 10. 10.(목)~11.(금) (예정)
블라인드 면접시험	2019. 10. 15.(화) (예정)
최종 합격자 발표	2019. 10. 17.(목) (예정)

※ 상기 일정은 사정에 의해 변경될 수 있으며, 변경되는 경우에는 변경공고 합니다.

※ 공고 및 발표는 공단 홈페이지 채용공고와 클린아이 홈페이지에 게재합니다.

5 응시원서 접수

가. 접수기간 : 2019. 9. 23.(월) 09:00 ~ 9. 27.(금) 18:00

※ 중식시간(12:00~13:00) 접수 불가

나. 접수장소 : 연수구 시설안전관리공단 본인 방문접수(갯벌로12, 미추홀타워 17층)

※ 대리인, 우편 및 팩스 접수 불가

다. 접수방법 : 공단 및 클린아이 홈페이지 채용공고 소정 양식(응시원서, 자기소개서, 직무수행계획서)을 작성하여 구비서류와 함께 접수

6 제출서류

(공고일 이후 발행분으로 제출)

- 지원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하고, 추후 증빙자료 제출이 불가하거나, 제출 자료가 응시원서에 기재한 사항과 다를 경우 합격이 취소됨.
- 증빙서류에 주민등록번호가 기재된 경우, 주민등록번호 뒷자리가 보이지 않게 마스킹(덧칠) 처리한 후 제출
- 제출서류는 스테플러가 아닌 집게, 클립 등으로 고정하여 제출

제출시기	제출서류
응시원서 접수시 (모든 응시자)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 입사지원서 1부 ○ 자기소개서 1부 ○ 직무수행계획서(경력경쟁) 1부 ○ 해당분야 필수 자격증 사본(원본 반드시 지참) 1부 ○ 개인정보제공동의서(소정양식) 1부
면접서류 등록일 (필기시험 합격자)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해당분야 경력증명서 또는 재직증명서 1부(경력경쟁) <ul style="list-style-type: none"> - 증명서에는 담당업무, 근무기간, 직위, 직급 등을 정확히 기재하고, 발행기관의 관인 날인이 명확해야 함. (발급기관 담당자, 연락처 반드시 포함) - 증명서로 해당분야 근무여부 판단이 모호할 경우 경력 불인정 - 소정근로시간이 주40시간 미만인 경우 반드시 주당 근무시간을 명시한 증명서 제출 - 경력은 건강보험자격득실확인서를 통해 공적으로 증명된 경력만 인정 ○ 건강보험자격득실확인서 1부(경력경쟁) ○ 주민등록초본(전입일/변동일 포함, 남자의 경우 병역사항 포함) 1부 ※ 증빙서류 제출시 주민등록번호가 기재된 경우, 주민등록번호 뒷자리가 보이지 않게 마스킹(덧칠) 처리한 후 제출 ※ 제출서류는 스테플러가 아닌 집게, 클립 등으로 고정하여 제출

7 보수 및 근무조건

- 연수구 시설안전관리공단 보수규정, 복리후생규정, 시설관리직관리규정, 시간선택제 일자리 운영내규 등에 따라 지급
- 정년기준 (정년 기준 3년 전부터 임금피크제 적용)
 - 일반직 : 60세
 - 시설관리직(환경관리원, 주차관리원) : 65세
- 근무시간 : 주 40시간 근무 (근무요일 및 시간은 근무지에 따라 상이함)
- 근무장소 : 연수구 전 지역 근무가능 (공단 사업장 어느 곳이나 배치될 수 있음)
- 근무시작일 : 최종합격자는 임용등록과 신체검사, 신원조회 등 절차를 거쳐 11월 중 임용예정임

8 응시자 유의사항

가. 블라인드 채용 유의사항

- 본 채용은 블라인드 채용으로서 서류심사 및 면접접형 등 채용과정에서 자격 기준을 제외한 응시자의 학력, 출신지, 가족관계, 신체조건 등을 요구하지 않으며, 응시자는 자기소개서 등에 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 아니됩니다.
- 입사지원서에는 반드시 증빙 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 증명서류가 첨부되지 않은 입사지원서 상의 경력과 폐업한 기관의 경력은 인정하지 않습니다.

나. 접수관련 유의사항

- 입사지원서는 본인 방문접수만 가능하며 대리접수는 불가능합니다.
- 응시희망자는 자격요건 등에 적합한지를 신중히 검토한 후 응시하시기 바라며, 다른 분야에 복수지원 할 수 없습니다.
- 접수된 응시원서 등은 접수기간 종료 후에는 일체 변경·추가·보완 등이 불가능합니다.
- 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미비나 미제출, 응시원서 접수 여부 미확인, 자격 미비자의 응시, 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
 - ※ 각종 구비서류는 반드시 해당기간 내에 제출하여야 합니다.

다. 합격자결정 관련 유의사항

- 모집단위 별 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 최종합격자로 결정되어도 채용신체검사, 결격사유 조회 및 신원조사 후 최종 결정하며, 임용된 이후에도 결격사유가 발견되면 임용이 취소됩니다.
- 제출서류에 기재된 내용이 허위로 판명된 경우에는 채용을 취소하며, 최종 합격 또는 임용된 이후에도 경력, 자격(증) 등의 허위 사실이 있을 시 합격 및 임용을 취소하고 관계 법령에 따라 처리합니다.
- 채용서류는 채용 여부가 확정된 이후 90일 이내에 지원자(채용 확정자 제외)가 제출된 서류의 반환을 청구할 경우에는 본인임을 확인한 후 반환해 드립니다.
(단, 반환비용은 응시자 부담)
- 최종합격자의 채용포기, 합격취소, 채용결격사유 확인, 퇴직 등으로 결원 발생 시 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 면접시험 불합격기준에 해당하지 않은 사람 중에서 성적이 높은 순으로 추가합격자를 결정할 수 있습니다.

라. 기타 유의사항

- 전형일정 등은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 전형별 결과 및 향후 일정 안내 등은 개별통지 없이 채용홈페이지 및 공단 홈페이지(채용공고)를 통해 안내할 예정이오니 이 점 착오 없으시길 바랍니다.
- 시험 종료 후에도 시험문제는 공개하지 않습니다.
- **채용에 있어서 어떠한 청탁도 받지 아니하며 청탁사실이 발견될 경우 응시자격이 박탈됩니다.**
- 기타 문의사항은 연수구 시설안전관리공단 경영지원팀(☎830-8014)으로 문의하시기 바랍니다.